

**ZARZĄDZENIE Nr 202 /2026**  
**BURMISTRZA IZBICY KUJAWSKIEJ**  
**z dnia 7 kwietnia 2026 roku**  
**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia zasad wynagradzania i zasad przyznawania**  
**nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Izbica**  
**Kujawska**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 roku, poz. 1153 z późniejszymi zmianami), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j.: Dz. U. z 2026 roku poz.457), art. 6 ust.1 i art.10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ( j.t.: Dz.U. z 2019 roku, poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1798)

zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Zarządzeniu Nr 127/2020 Burmistrza Izbicy Kujawskiej z dnia 9 stycznia 2020 rok w sprawie ustalenia zasad wynagradzania i zasad przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Gminie Izbica Kujawska § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego, którego kwota brutto miesięcznie nie może przekroczyć kwoty 8.000 złotych
- 2) Dodatku za wysługę lat, który ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1798)
- 3) Dodatku funkcyjnego, który przysługuje w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego tj. do kwoty 4 000 złotych
- 4) Dodatku specjalnego, który może być przyznany w związku ze zwiększeniem obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Dodatek wypłacany jest za okres wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego“.

**§ 2.**Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom, z mocą od 1 stycznia 2026r

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ  
Marek Dorabiała

