

**UCHWAŁA NR XXXIV/223/2026
RADY MIEJSKIEJ W IZBICY KUJAWSKIEJ**

z dnia 26 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Izbicy Kujawskiej uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Izbica Kujawska, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: Uchwała Nr XIV/104/2019 Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej z dnia 11 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska (DZ. URZ. WOJ. KUJ-POM. 2019.4897), Uchwała Nr XLIV/424/2022 Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej z dnia 30 czerwca 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska (DZ. URZ. WOJ. KUJ-POM. 2022.3638), Uchwała Nr XLVIII/455/2022 Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej z dnia 3 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska (**DZ. URZ. WOJ. KUJ-POM. 2022.5825**)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Izbicy Kujawskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

Przewodnicząca Rady

Zofia Warda

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach oraz przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica Kujawska, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026r. poz. 515) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Izbica Kujawska;
- 4) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Izbicy Kujawskiej
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest przez Gmina Izbica Kujawska;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie przepisów Karta Nauczyciela w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Izbica Kujawska;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 9) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzeniu o którym mowa w §2 pkt2.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi- dyrektor szkoły

2) dyrektorowi- Burmistrz.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych rezultatami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach, a także wykazywanie wyraźnego wzrostu osiągnięć uczniów w porównaniu z wynikami początkowymi potwierdzonego analizą postępów,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
- d) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez tworzenie warunków do udziału i realizacji projektów edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych, kulturalnych itp. o zasięgu gminnym, wojewódzkim i ogólnopolskim;

2) osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze:

- a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie we współpracy ze środowiskiem wychowawczym problemów wychowawczych uczniów,
- b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- c) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- d) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- e) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,

- d) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na cele szkoły;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) organizowanie i wspieranie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej.,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się jako wskaźnik procentowy stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 4% do 40%.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w danym roku szkolnym, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

5. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji określone w §5 Rozporządzenia, o którym mowa w §2 pkt 2 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz pozostałych uprawnionych nauczycieli ustala dyrektor szkoły, według stawek określonych tabelą w ust. 5.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

5. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola: a) do 10 oddziałów b) powyżej 10 oddziałów	1200-2400 2400-3200

2.	Wicedyrektor szkoły	1200-1600
3.	Wychowawca klasy	300,00
4.	Opiekun stażu/ mentor	120,00
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia, o którym mowa w §2 pkt 2 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 10% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Izbicy Kujawskiej,

2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wysokość nagrody Burmistrza Izbicy Kujawskiej nie może być niższa niż 60% i wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, a nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40% i wyższa niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego.

4. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy Karty Nauczyciela i Rozporządzenia.

§ 13. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

Przeprowadzone zmiany legislacyjne spowodowały konieczność aktualizacji i uporządkowania treści regulaminu.

W ramach aktualizacji niniejszy projekt zakłada również podwyższenie niektórych stawek dodatków funkcyjnych. Zmieniony został sposób naliczania dodatku motywacyjnego tj zastąpiono dotychczasowy sposób określający wysokość dodatku motywacyjnego w sposób kwotowy na procentowy, w odniesieniu do stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Zmiana ta pozwala na powiązanie wysokości dodatku ze stopniem awansu zawodowego oraz gwarantuje automatyczną waloryzację jego wartości w przypadku wzrostu stawek pensji zasadniczej. Nowy mechanizm uelastycznia politykę kadrową i stanowi realne narzędzie motywowania nauczycieli do podnoszenia jakości pracy. Doprecyzowano także zasady podziału oraz wskaźniki procentowe wysokości nagród przyznawanych przez organ prowadzący oraz dyrektorów szkół oraz przedszkola za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.