

UCHWAŁA Nr III/17/2024
RADY MIEJSKIEJ W IZBICY KUJAWSKIEJ
z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Izbicy Kujawskiej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. Z 2024 roku, poz. 609 z późniejszymi zmianami), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. Z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 poz. 1960 z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Izbicy Kujawskiej od dnia 7 maja 2024 roku w wysokości brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 4.020,00 zł;
- 4) ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Uchyła się uchwałę Nr XXXVIII/349/2021 Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej z dnia 30 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Izbicy Kujawskiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

PRZEWODNICZĄCA RADY
Zofia Warda

Uzasadnienie do Uchwały Nr III/17/2024
Rady Miejskiej w Izbicy Kujawskiej
z dnia 23 maja 2024 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z2024r. poz.609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. Z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960). Projekt niniejszej uchwały przewiduje te składniki wynagrodzenia w maksymalnej wysokości.

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit.c ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej tj. 20.041,50zł (11,2 x 1.789,42), a minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16.033,20zł.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.